

Fiscat-CISL e Uiltucs-UIL hanno firmato con la Confcommercio il contratto nazionale del Terziario senza la **Filcams-CGIL**.

La **Filcams-CGIL** non firma il nuovo contratto del commercio che REGALA a Confcommercio il lavoro domenicale obbligatorio e la gestione unilaterale dei/delle dipendenti. Saranno le aziende che decideranno chi comandare al lavoro domenicale e chi no e a quali ragazzi e ragazze, assunti con la domenica obbligatoria nel contratto, liberare, eventualmente qualche domenica. Sono introdotte gravi discriminazioni tra nuovi e vecchi apprendisti, tra lavoratori qualificati e apprendisti, che avranno un orario di lavoro più lungo.

Con questo accordo siglato, la domenica diventa orario di lavoro normale e obbligatorio.

CON UN TRATTO DI PENNA SI SONO CANCELLATI ANNI DI RIVENDICAZIONI.

Con tale contratto, se entro i prossimi 4 mesi non ci saranno intese sindacali a livello decentrato, per i tempi pieni che hanno riposo settimanale coincidente con la domenica scatterà l'**OBBLIGO DI PRESTARE LAVORO DOMENICALE**.

Gli apprendisti nuovi assunti perdono i loro permessi retribuiti e hanno, così, meno diritti degli altri lavoratori: -72 ore il

primo anno, -72 ore il secondo anno, -36 ore il terzo anno e -36 ore il quarto anno.

BEL MODO DI TUTELARE GIOVANI E PRECARI!

Queste le ragioni per le quali la **Filcams-CGIL** aveva chiesto di poter consultare **UNITARIAMENTE** i lavoratori e le lavoratrici. Richiesta che è stata rifiutata.

Queste le ragioni per le quali la **Filcams-CGIL** non ha firmato un accordo che offre alle imprese un approdo di così basso costo e così vincolante per i lavoratori e le lavoratrici.

SALDI

SUI LAVORATORI DEL COMMERCIO

La **Filcams CGIL** non firma il nuovo contratto del commercio che **ATTACCA** il cuore della contrattazione di secondo livello: l'organizzazione del lavoro!

3x2 sui lavoratori
fino a esaurimento scorte



... sì, di pazienza!!!

È nelle aziende, nel territorio, attraverso la contrattazione collettiva, che devono essere discussi turni ed orari di lavoro. È sulla base della disponibilità volontaria dei lavoratori e con la rotazione che si possono definire le presenze di domenica. Così, si libera il tempo dei/delle giovani assunti con questo obbligo. Per lavorare meno domeniche.

Che mondo sarebbe senza CGIL?

Per difendere i tuoi diritti
iscriviti al sindacato
Filcams CGIL
www.filcams.cgil.it

CGIL CGIL

